

## 静岡県厚生連 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日
2. 本会の課題 (1) 管理職に占める女性の割合が少ない。  
(2) 管理職を目指す女性が少ない。
3. 目標と取組内容・実施時期

目標：管理職に占める女性の割合を40%以上にする。

<取組内容>

●令和3年4月～

- ・女性職員への動機づけを行う
- ・アンケート調査等の実施
- ・主任クラスの研修会開催
- ・女性活躍推進に関する啓発を実施

### 【参考】

職員の一月当たりの平均残業時間

常勤 5.6時間 非常勤 1.4時間 (令和2年度実績)

管理職に占める女性職員の割合

33.7% (令和3年4月時点)